



## GRILLE DES SALAIRES MINIMA APPLICABLES AU 1<sup>er</sup> Septembre 2011

(La commission paritaire de la convention collective des laboratoires du  
08/09/2011 a décidé d'une augmentation des salaires de 0,4% pour tous les  
coefficients)

### PERSONNEL D'ENTRETIEN

| Coefficients | Salaire<br>horaire | Salaire pour<br>35h/semaine<br>ou 151,67 h/mois |
|--------------|--------------------|---|
| 135          | 9,142              | 1 386,57  |
| 150          | 9,173              | 1 391,27  |
| 160          | 9,203              | 1 395,82  |
| 170          | 9,235              | 1 400,67  |
| 180          | 9,265              | 1 405,22  |
| 200          | 9,324              | 1 414,17  |

### PERSONNEL DE SECRÉTARIAT

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 210 | 9,303  | 1 410,99 |
| 220 | 9,620  | 1 459,07 |
| 230 | 9,935  | 1 506,84 |
| 250 | 10,567 | 1 602,70 |
| 260 | 10,884 | 1 650,78 |
| 270 | 11,201 | 1 698,86 |

### PERSONNEL INFORMATICIEN

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 210 | 9,303  | 1 410,99 |
| 220 | 9,620  | 1 459,07 |
| 230 | 9,935  | 1 506,84 |
| 240 | 10,253 | 1 555,07 |
| 250 | 10,567 | 1 602,70 |
| 260 | 10,884 | 1 650,78 |
| 270 | 11,201 | 1 698,86 |
| 280 | 11,517 | 1 746,78 |
| 290 | 11,831 | 1 794,41 |

### PERSONNEL QUALITICIEN

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 240 | 10,253 | 1 555,07 |
| 250 | 10,567 | 1 602,70 |
| 260 | 10,884 | 1 650,78 |
| 270 | 11,201 | 1 698,86 |
| 280 | 11,517 | 1 746,78 |
| 290 | 11,831 | 1 794,41 |

### PERSONNEL INFIRMIER

| Coefficients | Salaire<br>Horaire | Salaire pour<br>35h/semaine<br>ou 151,67 h/mois |
|--------------|--------------------|---|
| 250          | 10,567             | 1 602,70  |
| 260          | 10,884             | 1 650,78  |
| 270          | 11,201             | 1 698,86  |

Si expérience acquise de prélèvements des enfants de moins de cinq ans, coefficient augmenté de 10 points.

### PERSONNEL TECHNIQUE

#### Technicien C

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 240 | 10,253 | 1 555,07 |
|-----|--------|----------|

#### Technicien B

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 240 | 10,253 | 1 555,07 |
| 250 | 10,567 | 1 602,70 |
| 270 | 11,201 | 1 698,86 |
| 280 | 11,517 | 1 746,78 |
| 290 | 11,831 | 1 794,41 |

#### Technicien A

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 300 | 12,178 | 1 847,04 |
| 310 | 12,578 | 1 907,71 |
| 350 | 14,188 | 2 151,89 |

### CADRES

|     |        |          |
|-----|--------|----------|
| 400 | 16,032 | 2 431,57 |
| 500 | 20,053 | 3 041,44 |
| 600 | 24,086 | 3 653,12 |
| 800 | 32,123 | 4 872,10 |

**Coefficient de référence 100 : 1 381,91 € pour 151,67 heures par mois**

**Smic Horaire en vigueur au 1<sup>er</sup> Janvier 2011 : 9 € soit 1365,03 € pour 151,67 h**

Au salaire réel s'ajoute la prime d'ancienneté, dont le montant est calculé sur le salaire minimum de l'emploi occupé par le salarié proportionnellement au nombre d'heures effectives de travail.

#### **Signataires de cet accord :**

- Pour la section patronale : le SDB et le SLBC (SNMB non signataire)
- Pour la section salariale : CFDT, FO, CFTC et FFASS-CFE-CGC